**Дополнительное соглашение**

О внесении изменений и добавлений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

 местной администрации сельского поселения Шордаково

 Зольского муниципального района

 Кабардино-Балкарской Республики на 2020-2023 годы

От работодателя От работников

Глава местной администрации Председатель общего собрания

сельского поселения Шордаково работников местной

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Г.Жириков администрации сельского

 поселения Шордаково

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н.Тугова

 «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г.

Одобрено на общем собрании коллектива местной администрации с.п.Шордаково

01.03.2021г.,протокол №2

Дополнительное соглашение к Коллективному договору (Регистрационный номер №22 от 16.12.2020г.) прошло уведомительную регистрацию в ГКУ»Центр труда,занятости и социальной защиты Зольского района»

Регистрациолнный номер№\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года.

Директор ГКУ

«ЦТЗ СЗ Зольского района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кушхова М.Т.

 Дополнительное соглашение

О внесении изменений и дополнений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

 местной администрации сельского поселения Шордаково

 Зольского муниципального района

 Кабардино-Балкарской Республики на 2020-2023 годы.

 (Регистрационный номер № 22 от.16.12.2020г.

 Местная администрация сельского поселения Шордаково,

 именуемая в дальнейшем «Работодатель»,в лице главы сельского поселения

 Шордаково Жирикова Ашамаза Гисаевича, действующий на основании Устава ,с одной стороны,и работники администрации сельского поселения Шордаково, именуемые в дальнейшем «Работники»,в лице их представителя первичной профсоюзной организации-Туговой Татьяны Нануевны,заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Во исполнение требований указанных в Представлении прокуратуры Зольского района от 28.01.2021 года № 7-20-5-2021 об устранении нарушений Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения в Коллективный договор от 16.12.2020 года (регистрационный номер №22 от 16.12.2020г.) в целях приведения его в соответствие с нормами федерального законодательства.

Раздел II «Трудовые отношения и трудовой договор» дополнить следующими пунктами:

2.9  При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя путем обмена электронными документами каждая из осуществляющих взаимодействие сторон обязана направлять в форме электронного документа подтверждение получения электронного документа от другой стороны в срок, определенный коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя в иной форме подтверждение действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, осуществляется в порядке, определенном коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

2.10 Порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором в соответствии с настоящим Кодексом и иными актами, содержащими нормы трудового права.

2.11 Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

П. 4.14 коллективного договора изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](http://internet.garant.ru/document/redirect/10180094/100) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»